

© THE QUEEN'S PRINTER FOR
ONTARIO
2000

REPRODUCED WITH PERMISSION

L'IMPRIMEUR DE LA REINE POUR
L'ONTARIO

REPRODUIT AVEC PERMISSION

micromedia
a division of IHS Canada

20 Victoria Street
Toronto, Ontario M5C 2N8
Tel.: (416) 362-5211
Toll Free: 1-800-387-2689
Fax: (416) 362-6161
Email: info@micromedia.on.ca

**QUARTERLY REVIEW ON
ONTARIO COLLECTIVE
BARGAINING DEVELOPMENTS**

Fourth Quarter 1999



Foreword

This report provides information on collective agreement wage settlements and work stoppages in Ontario. Wage settlement information is obtained from collective agreement settlements reported to the Office of Collective Bargaining Information, covering 200 or more Ontario employees that were ratified in the **fourth quarter of 1999**. Work stoppages data under Ontario jurisdiction are derived from information available as of publication date.

For wage settlements, the changes are calculated on base wage rates and are weighted by the number of employees in each bargaining unit. These changes do not necessarily reflect the average increase for each member of the bargaining unit. Estimates of additional increases that may be generated from cost of living allowance (COLA) clauses are included in the calculation of the average annual increase.

Major settlements reported do not include all ratified agreements, but were selectively chosen based on such criteria as, size of the bargaining unit, significant changes in wages, or settlements of public interest. For information on specific settlements, please contact the Office of Collective Bargaining Information.

Work stoppages reported include strikes and lockouts which last a minimum of one-half day involving two or more unionized or non-unionized workers and result in ten or more person days lost.

The report consists of eight tables:

Tables 1 to 4 provide wage information that was derived by converting the total increase for the full term of each agreement to an average annual compound equivalent.

Tables 5 and 6 provide information on the duration of negotiations and the stage at which the settlements were reached.

Tables 7 and 8 provide information on work stoppages in Ontario, showing a comparison of work stoppages as at December 31, 1998 and 1999 and historical data for the period 1975 to 1999.

The information was drawn from the monthly survey of settlements and work stoppages conducted by the staff of the Office of Collective Bargaining Information, Labour Management Services, Ontario Ministry of Labour.

For further information please contact the Office of Collective Bargaining Information, Ontario Ministry of Labour, 400 University Avenue, 9th Floor, Tel: (416) 326-1260.

**IMPORTANT NOTE CONCERNING THE FOLLOWING
PAGES**

**THE PAGES WHICH FOLLOW HAVE BEEN FILMED
TWICE IN ORDER TO OBTAIN THE BEST
REPRODUCTIVE QUALITY**

**USERS SHOULD CONSULT ALL THE PAGES
REPRODUCED ON THE FICHE IN ORDER TO OBTAIN
A COMPLETE READING OF THE TEXT.**

**REMARQUE IMPORTANTE CONCERNANT LES
PAGES QUI SUIVENT**

**LES PAGES SUIVANTES ONT ÉTÉ REPRODUITES EN
DOUBLE AFIN D'AMÉLIORER LA QUALITÉ DE
REPRODUCTION**

**LES UTILISATEURS DOIVENT CONSULTER TOUTES
LES PAGES REPRODUITES SUR LA FICHE AFIN
D'OBTENIR LA LECTURE DU TEXTE INTÉGRAL**

Quarterly Review on Ontario Collective Bargaining Developments Fourth Quarter 1999

During the fourth quarter of 1999, settlements were reached for ninety-two collective agreements, each covering 200 or more employees. These settlements affected 87,143 employees, largely concentrated within transportation equipment manufacturing (38,853), local government (15,626) and education (9,704) (see Table 3.2).

WAGE ADJUSTMENTS

Annual

Preliminary figures for 1999 show an overall average annual base wage increase of 2.0%, up slightly from 1.7% in 1998. Private sector settlements rose significantly in 1999 to 3.1%, from 2.2% in 1998, whereas public sector settlements remained virtually unchanged at 1.4%, compared to

Major Settlements in 4th Quarter 1999

Number of Agreements	92
Employees Covered	87,143
AVERAGE ANNUAL INCREASES	
All Settlements	3.3%
Public Sector	2.1%
Private Sector	4.0%
MAJOR SETTLEMENTS	
DaimlerChrysler Canada/CAW*	4.6%
General Motors of Canada/CAW*	4.6%
Lear Corp (Trim plant)/CAW*	4.5%
Spruce Falls/CEP	2.4%
Eastern Canada Car Carriers/Teamsters*	2.4%
Ottawa City Corp (inside/outside)/CUPE	2.5%
Ottawa-Carleton Regional Municipality/CUPE	2.3%
Toronto Police Services Board	2.3%
(officers/civilians)/Police Association	
York University/Faculty Assn	3.1%
York University/CUPE	2.8%
University of Western Ontario (registered graduate students)/Public Service Alliance	3.0%
101 participating nursing homes (RNs)/ONA	1.9%

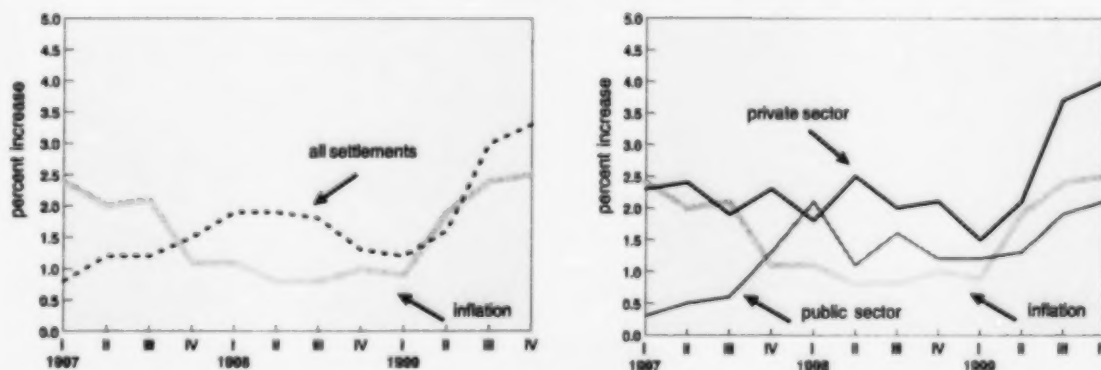
* Containing COLA Clause and/or including COLA estimates if applicable

1.3% in 1998. The significant wage increases in private sector settlements were attributable mainly to manufacturing sector settlements which climbed to 3.4% in 1999, from 2.3% in 1998 (see Table 3.1). Details will be available in the *Ontario Collective Bargaining Review, 1999*.

Fourth Quarter

Fourth quarter settlements provided an overall average annual wage increase of 3.3%, up moderately from the third quarter average of 3.0%. Private sector settlements averaged 4.0%, almost twice the public sector average of 2.1% (see Chart 1 and Table 1). For the second consecutive quarter, the private sector average was significantly influenced by above average settlements in the transportation

**Chart 1 - Increases by Public and Private Sectors
average annual percent increase in base wage rates**



Source: Office of Collective Bargaining Information, Ontario Ministry of Labour

equipment manufacturing industries (4.5%), specifically DaimlerChrysler of Canada and General Motors of Canada.

Approximately 46% of all employees who settled in the fourth quarter received average annual increases greater than 4.0%. Of all public sector employees, 61.6% received average annual increases between 2.0% and 2.9%, and 72.3% of private sector employees received average increases between 4.0% and 4.9% (see Chart 2).

For both the private and public sectors, three-year agreements continue to be the most common, covering 72% of all employees. Within the manufacturing sector, over 92% of employees settling in the fourth quarter were covered by a three-year agreement (see Table 4).

MAJOR SETTLEMENTS

Following the pattern settlement set in the third quarter by the Ford Motor Company of Canada, DaimlerChrysler of Canada and General Motors of Canada settled agreements with the Canadian Auto Workers (CAW) covering approximately 14,330 and 21,400 employees respectively. These three-year agreements provide an average annual increase of 4.6% including cost of living allowance (COLA) and a \$1,000 signing bonus. Similar to the Ford agreement, these agreements also included a letter that both DaimlerChrysler and General Motors agreed to send to their parts suppliers, stating the company's expectations during a certification drive within their suppliers' plants. Changes were also made to the pension plan that enable employees to retire if they have been employed by the

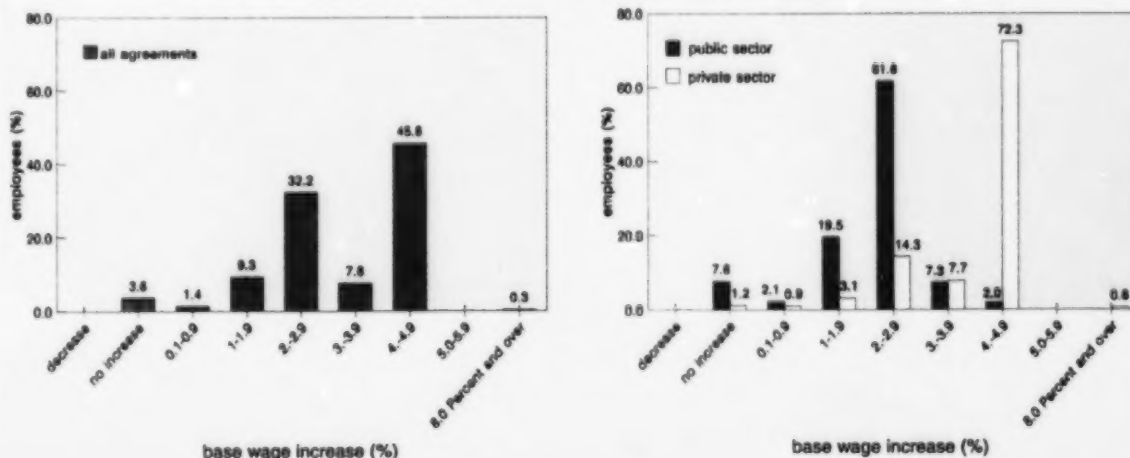
company thirty years or more. In addition, the agreements also included annual tuition subsidies for eligible dependants, new childcare benefits, improvements to health and welfare benefits and one additional week of Scheduled Paid Absence.

Also within the transportation manufacturing sector, 970 employees represented by the CAW, employed at the former General Motors trim plant in Windsor, settled a first agreement with the new employer, Lear Corporation. Following the pattern settlement of the "Big Three" Canadian auto manufacturers, the agreement provides an average annual increase of 4.6% and all of the terms of settlement listed above. In addition, under an agreement ratified in May 1999, this pattern settlement also applied to the first agreement for 1,400 employees at Peregrine Canada (formerly General Motors fabrication operation, Oshawa).

Within the pulp and paper industry, about 1,000 Spruce Falls employees, represented by a coalition of four unions, settled a six-year agreement following most of the terms of the pulp and paper pattern settlement set in 1999. Differing from the pattern settlement in wages, this agreement also provides an additional wage adjustment of 3.0% in the first year. As a result of this adjustment, the agreement provides an average annual increase of 2.4%, somewhat higher than the 1.8% average increase set by the industry pattern settlement.

In December, over 1,300 Ontario-based employees represented by the International Brotherhood of Teamsters settled a three-year agreement with Eastern Canada Car Carriers. The agreement provides an average annual increase of 2.4% as well as improvements to the employer's

Chart 2 - Distribution of Increases By Sector, 4th Quarter 1999
average annual percent increase in base wage rates



Quarterly Review on Ontario Collective Bargaining Developments Fourth Quarter 1999

During the fourth quarter of 1999, settlements were reached for ninety-two collective agreements, each covering 200 or more employees. These settlements affected 87,143 employees, largely concentrated within transportation equipment manufacturing (38,853), local government (15,626) and education (9,704) (see Table 3.2).

WAGE ADJUSTMENTS

Annual

Preliminary figures for 1999 show an overall average annual base wage increase of 2.0%, up slightly from 1.7% in 1998. Private sector settlements rose significantly in 1999 to 3.1%, from 2.2% in 1998, whereas public sector settlements remained virtually unchanged at 1.4%, compared to

Major Settlements in 4th Quarter 1999

Number of Agreements	92
Employees Covered	87,143
AVERAGE ANNUAL INCREASES	
All Settlements	3.3%
Public Sector	2.1%
Private Sector	4.0%
MAJOR SETTLEMENTS	
DaimlerChrysler Canada/CAW*	4.6%
General Motors of Canada/CAW*	4.6%
Lear Corp (Trim plant)/CAW*	4.5%
Spruce Falls/CEP	2.4%
Eastern Canada Car Carriers/Teamsters*	2.4%
Ottawa City Corp (inside/outside)/CUPE	2.5%
Ottawa-Carleton Regional Municipality/CUPE	2.3%
Toronto Police Services Board (officers/civilians)/Police Association	2.3%
York University/Faculty Assn	3.1%
York University/CUPE	2.8%
University of Western Ontario (registered graduate students)/Public Service Alliance	3.0%
101 participating nursing homes (RNs)/ONA	1.9%

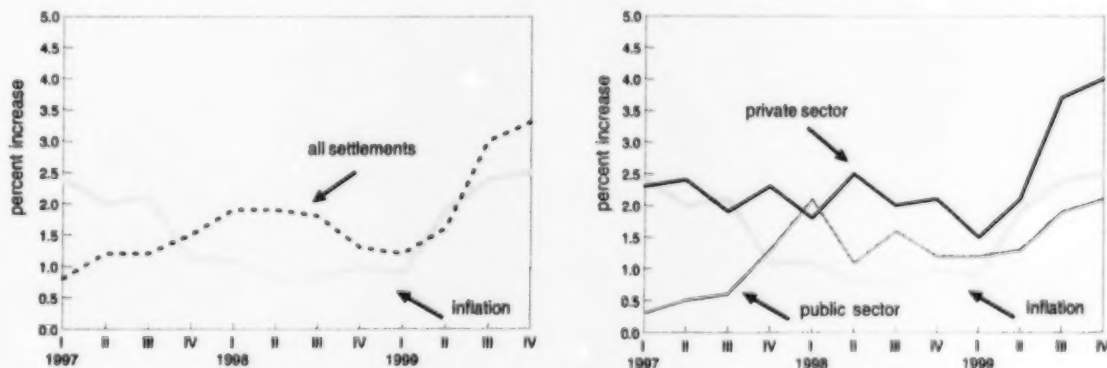
* Containing COLA Clause and/or including COLA estimates if applicable

1.3% in 1998. The significant wage increases in private sector settlements were attributable mainly to manufacturing sector settlements which climbed to 3.4% in 1999, from 2.3% in 1998 (see Table 3.1). Details will be available in the *Ontario Collective Bargaining Review, 1999*.

Fourth Quarter

Fourth quarter settlements provided an overall average annual wage increase of 3.3%, up moderately from the third quarter average of 3.0%. Private sector settlements averaged 4.0%, almost twice the public sector average of 2.1% (see Chart 1 and Table 1). For the second consecutive quarter, the private sector average was significantly influenced by above average settlements in the transportation

**Chart 1 - Increases by Public and Private Sectors
average annual percent increase in base wage rates**



Source: Office of Collective Bargaining Information, Ontario Ministry of Labour

equipment manufacturing industries (4.5%), specifically DaimlerChrysler of Canada and General Motors of Canada.

Approximately 46% of all employees who settled in the fourth quarter received average annual increases greater than 4.0%. Of all public sector employees, 61.6% received average annual increases between 2.0% and 2.9%, and 72.3% of private sector employees received average increases between 4.0% and 4.9% (see Chart 2).

For both the private and public sectors, three-year agreements continue to be the most common, covering 72% of all employees. Within the manufacturing sector, over 92% of employees settling in the fourth quarter were covered by a three-year agreement (see Table 4).

MAJOR SETTLEMENTS

Following the pattern settlement set in the third quarter by the Ford Motor Company of Canada, DaimlerChrysler of Canada and General Motors of Canada settled agreements with the Canadian Auto Workers (CAW) covering approximately 14,330 and 21,400 employees respectively. These three-year agreements provide an average annual increase of 4.6% including cost of living allowance (COLA) and a \$1,000 signing bonus. Similar to the Ford agreement, these agreements also included a letter that both DaimlerChrysler and General Motors agreed to send to their parts suppliers, stating the company's expectations during a certification drive within their suppliers' plants. Changes were also made to the pension plan that enable employees to retire if they have been employed by the

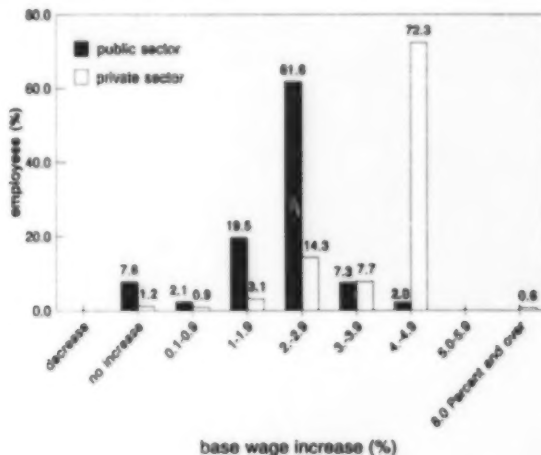
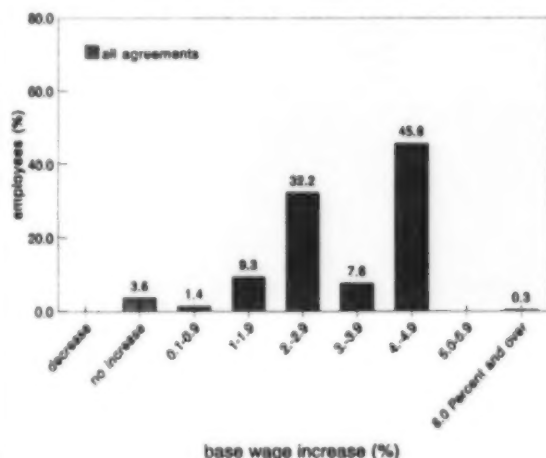
company thirty years or more. In addition, the agreements also included annual tuition subsidies for eligible dependants, new childcare benefits, improvements to health and welfare benefits and one additional week of Scheduled Paid Absence.

Also within the transportation manufacturing sector, 970 employees represented by the CAW, employed at the former General Motors trim plant in Windsor, settled a first agreement with the new employer, Lear Corporation. Following the pattern settlement of the "Big Three" Canadian auto manufacturers, the agreement provides an average annual increase of 4.6% and all of the terms of settlement listed above. In addition, under an agreement ratified in May 1999, this pattern settlement also applied to the first agreement for 1,400 employees at Peregrine Canada (formerly General Motors fabrication operation, Oshawa).

Within the pulp and paper industry, about 1,000 Spruce Falls employees, represented by a coalition of four unions, settled a six-year agreement following most of the terms of the pulp and paper pattern settlement set in 1999. Differing from the pattern settlement in wages, this agreement also provides an additional wage adjustment of 3.0% in the first year. As a result of this adjustment, the agreement provides an average annual increase of 2.4%, somewhat higher than the 1.8% average increase set by the industry pattern settlement.

In December, over 1,300 Ontario-based employees represented by the International Brotherhood of Teamsters settled a three-year agreement with Eastern Canada Car Carriers. The agreement provides an average annual increase of 2.4% as well as improvements to the employer's

Chart 2 - Distribution of Increases By Sector, 4th Quarter 1999
average annual percent increase in base wage rates



Source: Office of Collective Bargaining Information, Ontario Ministry of Labour



contribution to the pension plan, and improvements to health and welfare benefits. In addition, the agreement includes the introduction of a clause that prohibits individuals who are not part of the bargaining unit from performing bargaining unit work.

Within the public administration sector, more than 7,000 officers and civilians with the Toronto Police Services Board ratified agreements that provide an average annual wage increase of 2.3%. These agreements also provide improvements to health and welfare benefits. Also within this sector, both the Corporation of the City of Ottawa and the Regional Municipality of Ottawa-Carleton settled agreements with both their inside and outside employees. These agreements provided average annual increases of 2.5% and 2.3% for 1,083 and 2,900 employees, respectively.

York University settled agreements in October and November with its 1,100 faculty/professional library members and its 1,800 teaching assistants. Represented separately by the York Faculty Association and the Canadian Union of Public Employees, these settlements provided average annual increases of 3.1% and 2.8%, respectively. Also within the education sector, the University of Western Ontario settled a three-year agreement with its 1,000 part-time registered graduate students represented by the Public Service Alliance. The agreement provides an average annual increase of 3.0%.

In November, an arbitration award affecting the Ontario Nurses' Association, representing more than one thousand

nurses, and a 101 participating nursing homes, was handed down providing an average annual increase of 1.9%. The arbitrator also awarded a weekend premium as well as an improvement on the recognition of recent and related experience.

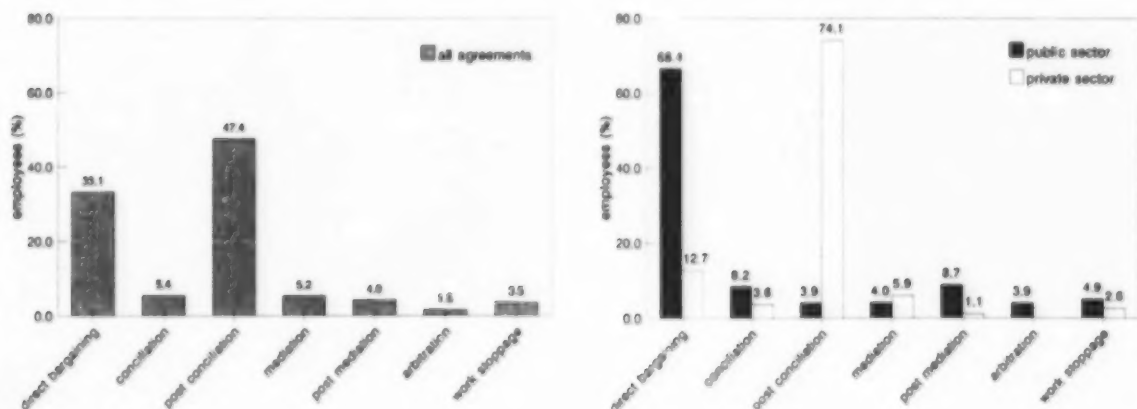
NEGOTIATIONS

On average, private sector settlements were settled three months sooner than public sector settlements in the fourth quarter (see Table 5). One third of all employees settled agreements through direct bargaining. Within the public sector, more than 66% of the employees settled agreements through direct bargaining, while in contrast, approximately 84% of all private sector employees settled following the assistance of the Ministry of Labour (See Chart 3 and Table 6).

WORK STOPPAGES

In 1999, there were 143 work stoppages under Ontario jurisdiction, down slightly from 156 work stoppages in 1998. In terms of employees and person days lost, the 1999 figures recorded significant declines from 1998. In 1999, work stoppages involved 44,980 employees and resulted in 651,100 person days lost, down substantially from 69,411 employees and 1,065,990 person days lost in 1998. By industry sector, the number of work stoppages in manufacturing increased slightly, from 59 in 1998 to 65 in 1999, while the numbers in non-manufacturing and construction declined from 95 stoppages in 1998 to 78 in 1999 (see Chart 4 and Table 7).

Chart 3 - Stage of Settlement by Sector, 4th Quarter 1999



contribution to the pension plan, and improvements to health and welfare benefits. In addition, the agreement includes the introduction of a clause that prohibits individuals who are not part of the bargaining unit from performing bargaining unit work.

Within the public administration sector, more than 7,000 officers and civilians with the Toronto Police Services Board ratified agreements that provide an average annual wage increase of 2.3%. These agreements also provide improvements to health and welfare benefits. Also within this sector, both the Corporation of the City of Ottawa and the Regional Municipality of Ottawa-Carleton settled agreements with both their inside and outside employees. These agreements provided average annual increases of 2.5% and 2.3% for 1,083 and 2,900 employees, respectively.

York University settled agreements in October and November with its 1,100 faculty/professional library members and its 1,800 teaching assistants. Represented separately by the York Faculty Association and the Canadian Union of Public Employees, these settlements provided average annual increases of 3.1% and 2.8%, respectively. Also within the education sector, the University of Western Ontario settled a three-year agreement with its 1,000 part-time registered graduate students represented by the Public Service Alliance. The agreement provides an average annual increase of 3.0%.

In November, an arbitration award affecting the Ontario Nurses' Association, representing more than one thousand

nurses, and a 101 participating nursing homes, was handed down providing an average annual increase of 1.9%. The arbitrator also awarded a weekend premium as well as an improvement on the recognition of recent and related experience.

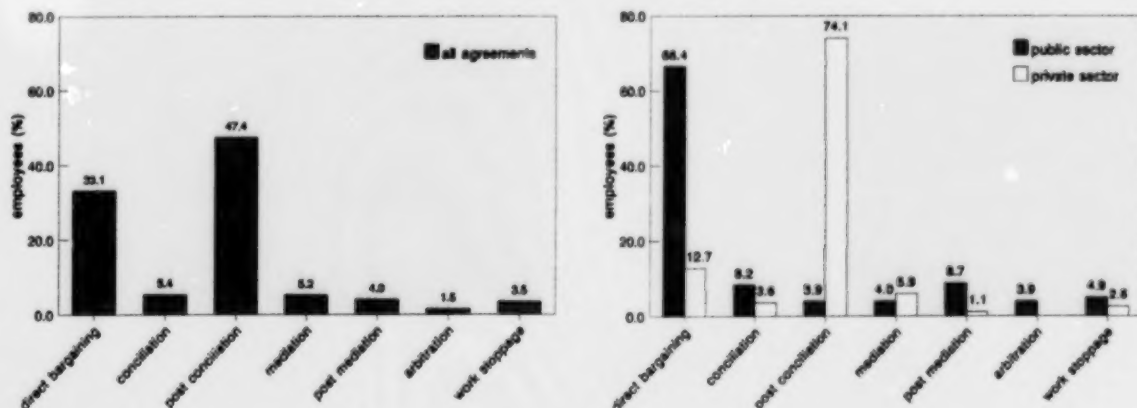
NEGOTIATIONS

On average, private sector settlements were settled three months sooner than public sector settlements in the fourth quarter (see Table 5). One third of all employees settled agreements through direct bargaining. Within the public sector, more than 66% of the employees settled agreements through direct bargaining, while in contrast, approximately 84% of all private sector employees settled following the assistance of the Ministry of Labour (See Chart 3 and Table 6).

WORK STOPPAGES

In 1999, there were 143 work stoppages under Ontario jurisdiction, down slightly from 156 work stoppages in 1998. In terms of employees and person days lost, the 1999 figures recorded significant declines from 1998. In 1999, work stoppages involved 44,980 employees and resulted in 651,100 person days lost, down substantially from 69,411 employees and 1,065,990 person days lost in 1998. By industry sector, the number of work stoppages in manufacturing increased slightly, from 59 in 1998 to 65 in 1999, while the numbers in non-manufacturing and construction declined from 95 stoppages in 1998 to 78 in 1999 (see Chart 4 and Table 7).

Chart 3 - Stage of Settlement by Sector, 4th Quarter 1999



In 1999, major work stoppages in the education sector, the wood industry, and transportation equipment manufacturing accounted for about half of the total person days lost in Ontario. In 1999, only 0.05 % of the estimated paid working time in Ontario was lost due to work stoppages, the lowest recorded since 1995 (see Table 8).

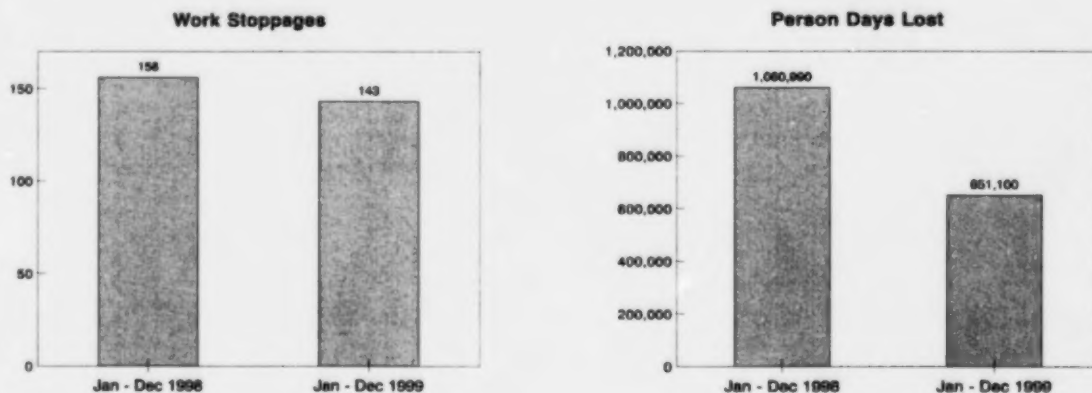
UPCOMING BARGAINING

Carrying over to the year 2000, negotiations continue between the Ontario Public Service Employees Union representing 1,400 ambulance employees and forty-eight participating ambulance services. The current collective agreement expired on March 31, 1999.

Agreements already settled in the first quarter of 1999 include A & P (Miracle Food Mart), Lear Corp., Kaufman Footwear, Dupont Canada, Algoma Steel, Northern Saw Mills Inc., McMaster University (P/T Teaching Assistants), and 135 participating hospitals - ONA agreements. Details concerning these settlements will be available in the *Quarterly Review on Ontario Collective Bargaining Developments, First Quarter 2000*.

In the first quarter of 2000, agreements scheduled to expire include Northern Telecom (1,600), United Parcel Service (1,705), Liquor Control Board and Liquor Licence Board (5,000), Ontario Council of Teaching Hospitals (2,250), Ontario Hydro Services (4,175) and Ontario Power Generation (10,400). ■

Chart 4 - Work Stoppages and Person Days Lost
Jan - Dec, 1998 and 1999



Source: Office of Collective Bargaining Information, Ontario Ministry of Labour

Tables

	<i>Page</i>
<hr/> WAGES <hr/>	
<i>Sector</i>	Table 1 - Average Annual Increases in Base Wage Rates, By Sector (Public and Private), Fourth Quarter 1998 to Fourth Quarter 1999 6
	Table 2 - Average Annual Increases in Base Wage Rates, By Sector (Manufacturing and Non-Manufacturing), Fourth Quarter 1998 to Fourth Quarter 1999 7
<i>Industry</i>	Table 3.1 - Average Annual Increases in Base Wage Rates, By Industry, Annual 1999 8
	Table 3.2 - Average Annual Increases in Base Wage Rates, By Industry, Fourth Quarter 1999 9
<i>Duration</i>	Table 4 - Average Annual Increases in Base Wage Rates, By Duration and Sector, Fourth Quarter 1999 10
<hr/> NEGOTIATIONS <hr/>	
<i>Duration</i>	Table 5 - Duration of Negotiations, By Sector, Fourth Quarter 1999 11
<i>Settlement</i>	Table 6 - Stage of Settlement, By Sector, Fourth Quarter 1999 12
<hr/> WORK STOPPAGES <hr/>	
<i>Industry</i>	Table 7 - Work Stoppages and Person Days Lost, January - December, 1998 and 1999 12
<i>Trends</i>	Table 8 - Work Stoppages Under Ontario Jurisdiction, 1975 - 1999 13

TABLE 1

**Average Annual Increases in Base Wage Rates
By Sector (Public and Private)
Fourth Quarter 1998 to Fourth Quarter 1999**

	All Agreements			Agreements With COLA			Agreements Without COLA		
	<i>Agmts</i>	<i>Empls</i>	<i>Pct</i>	<i>Agmts</i>	<i>Empls</i>	<i>Pct</i>	<i>Agmts</i>	<i>Empls</i>	<i>Pct</i>
Fourth Quarter 1998									
All Agreements	124	137,845	1.3	9	3,621	2.9	115	134,224	1.3
Public Sector	82	118,180	1.2	2	409	1.7	80	117,771	1.2
Private Sector	42	19,665	2.1	7	3,212	3.0	35	16,453	1.9
First Quarter 1999									
All Agreements	127	134,879	1.2	10	3,387	2.0	117	131,492	1.2
Public Sector	87	118,009	1.2	-	-	-	87	118,009	1.2
Private Sector	40	16,870	1.5	10	3,387	2.0	30	13,483	1.3
Second Quarter 1999									
All Agreements	196	135,718	1.6	21	27,072	1.9	175	108,646	1.5
Public Sector	137	90,418	1.3	1	200	2.0	136	90,218	1.3
Private Sector	59	45,300	2.1	20	26,872	1.9	39	18,428	2.3
Third Quarter 1999									
All Agreements	71	64,117	3.0	9	16,703	4.1	62	47,414	2.6
Public Sector	37	25,932	1.9	2	1,325	2.2	35	24,607	1.9
Private Sector	34	38,185	3.7	7	15,378	4.2	27	22,807	3.3
Fourth Quarter 1999									
All Agreements	92	87,143	3.3	16	41,577	4.4	76	45,566	2.3
Public Sector	46	33,129	2.1	-	-	-	46	33,129	2.1
Private Sector	46	54,014	4.0	16	41,577	4.4	30	12,437	2.9

**Average Annual Increases in Base Wage Rates
By Sector (Manufacturing and Non-Manufacturing)
Fourth Quarter 1998 To Fourth Quarter 1999**

[illegible]

TABLE 3.1

**Average Annual Increases in Base Wage Rates
By Industry - Annual 1999**

	All Agreements			Agreements With COLA			Agreements Without COLA		
	Agmts	Empls	Pct	Agmts	Empls	Pct	Agmts	Empls	Pct
ALL INDUSTRIES TOTAL	486	421,857	2.0	56	88,739	3.5	430	333,118	1.6
Manufacturing Total	109	98,678	3.4	45	73,242	3.9	64	25,436	2.0
Food, Beverage	19	7,671	0.7	2	810	2.7	17	6,861	0.5
Tobacco Products	2	770	2.6	2	770	2.6	-	-	-
Rubber, Plastics	7	2,641	3.4	5	1,541	3.7	2	1,100	3.0
Leather	1	289	1.1	1	289	1.1	-	-	-
Textile	5	1,819	3.3	3	1,268	3.5	2	551	2.9
Knitting Mills	1	525	2.4	-	-	-	1	525	2.4
Wood	8	2,770	2.5	-	-	-	8	2,770	2.5
Furniture, Fixtures	4	1,185	2.9	-	-	-	4	1,185	2.9
Paper	12	5,788	2.0	-	-	-	12	5,788	2.0
Printing, Publishing	1	238	2.1	-	-	-	1	238	2.1
Primary Metals	3	5,072	1.3	3	5,072	1.3	-	-	-
Fabricated Metals	8	2,280	2.0	4	1,035	1.5	4	1,245	2.5
Machinery	2	825	1.7	2	825	1.7	-	-	-
Transportation Equipment	24	61,943	4.2	18	59,549	4.2	6	2,394	3.3
Electrical Products	3	950	3.9	-	-	-	3	950	3.9
Non-Metallic Minerals	5	2,007	2.7	4	1,798	2.9	1	209	0.6
Chemicals	3	1,645	2.9	1	285	3.0	2	1,36	2.8
Other Manufacturing	1	260	3.7	-	-	-	1	260	3.7
Non-Manufacturing Total	367	317,879	1.6	11	15,497	1.7	356	302,382	1.6
Forestry	4	1,404	2.5	-	-	-	4	1,404	2.5
Mining, Quarrying	2	596	1.5	2	596	1.5	-	-	-
Transportation	23	16,708	3.3	2	1,630	2.2	21	15,078	3.4
Storage	1	212	1.8	-	-	-	1	212	1.8
Communications	10	13,670	2.3	2	6,328	2.2	8	7,342	2.4
Electric, Gas, Water	4	6,657	2.3	1	200	2.0	3	6,457	2.4
Wholesale Trade	1	218	4.6	1	218	4.6	-	-	-
Retail Trade	11	11,025	1.7	1	5,200	0.6	10	5,825	2.6
Real Estate, Insurance Agencies	2	1,300	2.3	-	-	-	2	1,300	2.3
Education, Related Services	115	95,641	0.9	-	-	-	115	95,641	0.9
Health, Welfare Services	104	44,398	1.1	-	-	-	104	44,398	1.1
Recreational Services	3	7,789	3.7	-	-	-	3	7,789	3.7
Management Services	4	3,737	-0.3	-	-	-	4	3,737	-0.3
Personal Services	2	550	2.2	-	-	-	2	550	2.2
Accommodation, Food Services	16	7,053	2.9	-	-	-	16	7,053	2.9
Other Services	2	550	2.5	-	-	-	2	550	2.5
Federal Government	15	21,117	2.1	-	-	-	15	21,117	2.1
Provincial Government	11	53,534	1.4	-	-	-	11	53,534	1.4
Local Government	37	31,720	2.4	2	1,325	2.2	35	30,395	2.4
Construction	10	5,300	1.8	-	-	-	10	5,300	1.8

TABLE 3.2

**Average Annual Increases in Base Wage Rates
By Industry
Fourth Quarter 1999**

[illegible]

TABLE 4

**Average Annual Increases in Base Wage Rates
By Duration and Sector
Fourth Quarter 1999**

	All Agreements			Public Sector			Private Sector		
	<i>Agmts</i>	<i>Emps</i>	<i>Pct</i>	<i>Agmts</i>	<i>Emps</i>	<i>Pct</i>	<i>Agmts</i>	<i>Emps</i>	<i>Pct</i>
ALL AGREEMENTS	92	87,143	3.3	46	33,129	2.1	46	54,014	4.0
Less than One-year Agreements	1	2,474	1.6	1	2,474	1.6	-	-	-
One-year Agreements	9	6,118	2.9	7	5,440	2.4	2	678	6.6
Two-year Agreements	17	10,650	1.6	13	9,473	1.7	4	1,177	1.4
Three-year Agreements	53	62,751	3.7	22	14,768	2.4	31	47,983	4.2
Four-year Agreements	7	2,703	2.9	3	974	1.7	4	1,729	3.5
Five-year Agreements	2	750	2.4	-	-	-	2	750	2.4
Six-year Agreements	2	1,485	2.2	-	-	-	2	1,485	2.2
Seven-year Agreements	1	212	2.4	-	-	-	1	212	2.4

	Manufacturing			Non-Manufacturing Excl Construction			Construction		
	<i>Agmts</i>	<i>Emps</i>	<i>Pct</i>	<i>Agmts</i>	<i>Emps</i>	<i>Pct</i>	<i>Agmts</i>	<i>Emps</i>	<i>Pct</i>
ALL AGREEMENTS	32	46,931	4.1	60	40,212	2.3	-	-	-
Less than One-year Agreements	-	-	-	1	2,474	1.6	-	-	-
One-year Agreements	1	378	0.0	8	5,740	3.0	-	-	-
Two-year Agreements	3	927	1.8	14	9,723	1.6	-	-	-
Three-year Agreements	23	43,269	4.3	30	19,482	2.4	-	-	-
Four-year Agreements	2	695	2.9	5	2,006	2.8	-	-	-
Five-year Agreements	1	450	3.0	1	300	1.6	-	-	-
Six-year Agreements	1	1,000	2.4	1	485	2.0	-	-	-
Seven-year Agreements	1	212	2.4	-	-	-	-	-	-

TABLE 5

**Duration of Negotiations
By Sector
Fourth Quarter 1999**

	Total		Public Sector		Private Sector	
	<i>Agmts</i>	<i>Empls</i>	<i>Agmts</i>	<i>Empls</i>	<i>Agmts</i>	<i>Empls</i>
TOTAL	92	87,143	46	33,129	46	54,014
1 - 3 Months	40	23,049	14	11,757	26	11,292
4 - 6 Months	24	51,042	10	11,111	14	39,931
7 - 9 Months	14	6,157	10	4,307	4	1,850
10 - 12 Months	6	3,497	4	2,556	2	941
13 Months and over	8	3,398	8	3,398	-	-
Average Duration of Negotiations						
<i>Months</i>						
TOTAL	5.7					
Public Sector	7.3					
Private Sector	4.0					

TABLE 6

**Stage of Settlement, By Sector
Fourth Quarter 1999**

	Total		Public Sector		Private Sector	
	<i>Agmts</i>	<i>Empls</i>	<i>Agmts</i>	<i>Empls</i>	<i>Agmts</i>	<i>Empls</i>
TOTAL	92	87,143	46	33,129	46	54,014
Direct Bargaining	38	28,882	22	22,009	16	6,873
Conciliation	8	4,675	5	2,726	3	1,949
Post Conciliation Bargaining	17	41,300	4	1,282	13	40,018
Mediation	12	4,506	3	1,316	9	3,190
Post Mediation Bargaining	6	3,479	5	2,879	1	600
Arbitration	4	1,289	4	1,289	-	-
Work Stoppage	7	3,012	3	1,628	4	1,384

TABLE 7

**Work Stoppages and Person Days Lost
January - December, 1998 and 1999**

	Work Stoppages		Person Days Lost	
	<u>Jan - Dec 1998</u>	<u>Jan - Dec 1999</u>	<u>Jan - Dec 1998</u>	<u>Jan - Dec 1999</u>
ALL INDUSTRIES	156	143	1,060,990	651,100
Manufacturing	59	65	344,630	295,750
Non-Manufacturing	83	76	384,680	355,270
Construction	12	2	322,680	80
Various Industries	2	-	9,000	-

As of December 31, 1999, there were 19 work stoppages, covering a total of 3,161 employees, carried over to January 2000.
(Data are collected for all work stoppages involving two or more employees under Ontario jurisdiction.)

TABLE 8

**Work Stoppages Under Ontario Jurisdiction
1975 - 1999**

Year	Number Of Work Stoppages	Number Of Employees Involved	Number Of Employees Per Work Stoppage	Number Of Person Days Lost	Number Of Person Days Lost Per Employee Involved	Average Duration of Work Stoppages (Days Out)	Person Days Lost As % Of Estimated Working Time
1975	359	124,773	348	3,175,270	25.4	-	0.38
1976	279	109,504	392	1,671,090	15.3	-	0.20
1977	243	83,250	343	1,109,040	13.3	25	0.13
1978	276	121,771	441	2,970,370	24.4	25	0.34
1979	308	106,629	346	2,529,050	23.7	32	0.28
1980	268	80,014	299	1,676,110	20.9	27	0.18
1981	243	74,731	308	2,258,620	30.2	32	0.24
1982	215	89,044	414	2,207,020	24.8	38	0.24
1983	200	29,957	150	760,050	25.4	36	0.08
1984	209	79,586	381	1,414,340	17.8	39	0.15
1985	302	72,723	241	1,232,170	16.9	31	0.12
1986	232	62,751	270	940,620	15.0	30	0.09
1987	246	64,339	262	1,108,870	17.2	27	0.10
1988	180	62,082	345	1,362,150	21.9	35	0.12
1989	190	45,679	240	868,630	19.0	35	0.08
1990	218	81,022	372	2,957,640	36.5	43	0.26
1991	153	25,448	166	453,520	17.8	43	0.04
1992	121	38,160	315	577,710	15.1	39	0.05
1993	81	15,620	193	371,150	23.8	42	0.03
1994	130	25,456	196	488,320	19.2	34	0.05
1995	136	57,318	421	476,960	8.3	39	0.04
1996	135	216,917	1,607	1,914,900	8.8	39	0.16
1997	113	176,029	1,558	1,904,210	10.8	50	0.16
1998	156	69,411	445	1,060,990	15.3	38	0.09
1999	143	44,980	315	651,100	14.5	39	0.05

RÉVISION TRIMESTRIELLE
DE L'ÉVOLUTION DES NÉGOCIATIONS
COLLECTIVES EN ONTARIO

Quatrième trimestre 1999



Avant propos

Ce rapport donne des renseignements sur les règlements salariaux des conventions collectives et les arrêts de travail en Ontario. L'information sur les règlements salariaux provient des règlements des conventions collectives rapportés au Bureau d'information sur les conventions collectives et elle vise 200 employés de l'Ontario ou plus dont la convention a été ratifiée au **quatrième trimestre de 1999**. Les données sur les arrêts de travail en Ontario proviennent de l'information disponible lors de la publication du rapport.

Pour ce qui est des règlements salariaux, les changements sont calculés en fonction des niveaux de salaire de base et sont pondérés par le nombre d'employés dans chaque unité de négociation. Ces changements ne reflètent pas nécessairement l'augmentation moyenne pour chaque unité de négociation. Le calcul de l'augmentation annuelle moyenne comprend l'estimation des augmentations supplémentaires pouvant être produites par les clauses d'indemnité de vie chère.

Les règlements importants rapportés ne comprennent pas toutes les conventions ratifiées, mais sont choisis en fonction de critères tels que les dimensions de l'unité de négociation, les changements de salaire importants ou les règlements d'intérêt public. Pour en savoir plus long sur des règlements précis, communiquez avec le Bureau d'information sur les conventions collectives.

Les arrêts de travail comprennent les grèves et les lock-out qui durent au moins une demi-journée, auxquels participent plusieurs travailleurs, syndiqués ou non, et dont le résultat est la perte de dix jours personnes ou plus.

Ce rapport consiste en huit tableaux :

Les tableaux 1 à 4 renseignent sur l'information salariale obtenue en convertissant l'augmentation totale pour toute la durée de chaque convention en une moyenne annuelle composée.

Les tableaux 5 et 6 renseignent sur la durée des négociations et l'étape à laquelle les règlements ont été atteints.

Les tableaux 7 et 8 renseignent sur les arrêts de travail en Ontario. Ils établissent une comparaison des arrêts de travail au 31 décembre 1998 et 1999, et indiquent les données historiques pour la période allant de 1975 à 1999.

Les données sont extraites des rapports mensuels sur les règlements et les arrêts de travail effectués par le personnel du Bureau d'information sur les conventions collectives, Relations patronales-syndicales.

Pour de plus amples renseignements, veuillez communiquer avec le Bureau d'information sur les conventions collectives, ministère du Travail de l'Ontario, 400 University Avenue, 9^e étage, téléphone: (416) 326-1260.

**IMPORTANT NOTE CONCERNING THE FOLLOWING
PAGES**

**THE PAGES WHICH FOLLOW HAVE BEEN FILMED
TWICE IN ORDER TO OBTAIN THE BEST
REPRODUCTIVE QUALITY**

**USERS SHOULD CONSULT ALL THE PAGES
REPRODUCED ON THE FICHE IN ORDER TO OBTAIN
A COMPLETE READING OF THE TEXT.**

**REMARQUE IMPORTANTE CONCERNANT LES
PAGES QUI SUIVENT**

**LES PAGES SUIVANTES ONT ÉTÉ REPRODUITES EN
DOUBLE AFIN D'AMÉLIORER LA QUALITÉ DE
REPRODUCTION**

**LES UTILISATEURS DOIVENT CONSULTER TOUTES
LES PAGES REPRODUITES SUR LA FICHE AFIN
D'OBTENIR LA LECTURE DU TEXTE INTÉGRAL**

Révision trimestrielle de l'évolution des négociations collectives en Ontario, Quatrième trimestre 1999

Ont été ratifiées, au cours du quatrième trimestre de 1999, 92 conventions collectives représentant chacune au moins 200 employés. Ces ententes touchent 87 143 employés travaillant principalement dans les secteurs suivants : fabrication de matériel de transport (38 853); administration municipale (15 626) et éducation (9 704) (voir le tableau 3.2).

RAJUSTEMENTS DES SALAIRES

Annuel

Les chiffres provisoires pour 1999 indiquent une augmentation annuelle moyenne du salaire de base de 2 %, une légère hausse par rapport au taux de 1,7 % pour 1998. Les ententes dans le secteur privé se sont traduites par une hausse considérable en 1999, soit 3,1 % comparativement à 2,2 % en 1998. En revanche, les ententes dans le secteur public ont à peine modifié le pourcentage d'augmentation, qui se chiffrait à 1,4 %, comparativement à 1,3 % en 1998. Les fortes

Principaux règlements du 4^e trimestre 1999

Nombre de règlements	92
Employés visés	87 143
AUGMENTATIONS ANNUELLES MOYENNES	
Tous les règlements	3,3 %
Secteur public	2,1 %
Secteur privé	4,0 %
PRINCIPAUX RÈGLEMENTS	
DaimlerChrysler Canada/TCA*	4,6 %
General Motors of Canada/TCA*	4,6 %
Lear Corp (usine Trim)/TCA	4,5 %
Spruce Falls/SCEP	2,4 %
Eastern Canada Car Carriers/Teamsters*	2,4 %
Corp. de la cité d'Ottawa(intérieur/extérieur)/SCFP	2,5 %
Municipalité régionale d'Ottawa-Carleton/SCFP	2,3 %
Comm. des services de police de Toronto	2,3 %
(officiers/en civil)/Assoc. des policiers	
Université York/Faculty Assn	3,1 %
Université York/SCFP	2,8 %
Université Western Ontario (assistants	3,0 %
à l'enseignement)/AFPC	
101 maisons de soins infirmiers participantes	1,9 %
(infirmier(e) autorisé(e)/ONA	

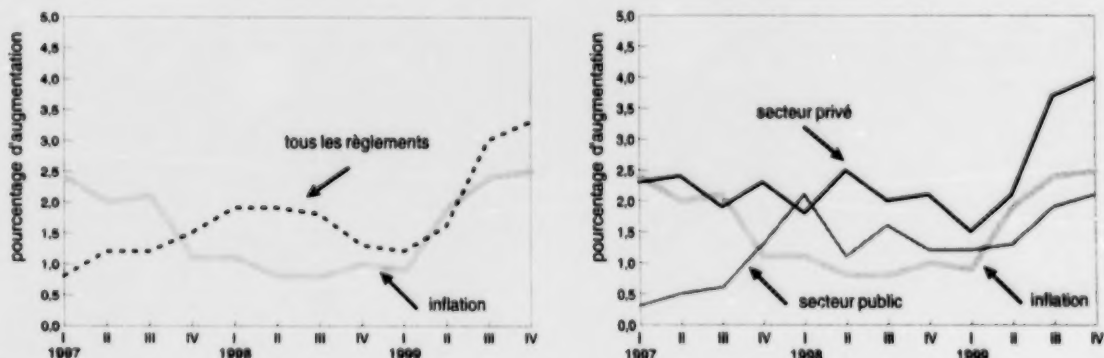
* Y compris la clause de prime de vie chère et/ou les estimations de vie chère si applicables

augmentations de salaire dans le secteur privé sont principalement attribuables aux ententes survenues dans le secteur manufacturier, qui ont donné des augmentations de 3,4 % en 1999, comparativement à 2,3 % en 1998 (voir le tableau 3.1). On peut obtenir de plus amples renseignements dans le bulletin intitulé *Révision des conventions collectives en Ontario, 1999*.

Quatrième trimestre

Les ententes survenues au cours du quatrième trimestre se sont traduites par une augmentation annuelle moyenne de salaire de 3,3 %, comparativement à la moyenne de 3,0 % pour le troisième trimestre. Dans le secteur privé, les ententes ont donné des augmentations moyennes de 4 %, soit presque le double des augmentations dans le secteur public, qui se chiffraient à 2,1 % (voir le schéma 1 et le tableau 1). Pour le deuxième trimestre consécutif, la moyenne dans le secteur privé reflète largement les ententes survenues dans

**Schéma 1 - Augmentations par secteurs privé et public
pourcentage annuel moyen des augmentations des taux de salaire de base**



Révision trimestrielle de l'évolution des négociations collectives en Ontario, Quatrième trimestre 1999

Ont été ratifiées, au cours du quatrième trimestre de 1999, 92 conventions collectives représentant chacune au moins 200 employés. Ces ententes touchent 87 143 employés travaillant principalement dans les secteurs suivants : fabrication de matériel de transport (38 853); administration municipale (15 626) et éducation (9 704) (voir le tableau 3.2).

RAJUSTEMENTS DES SALAIRES

Annuel

Les chiffres provisoires pour 1999 indiquent une augmentation annuelle moyenne du salaire de base de 2 %, une légère hausse par rapport au taux de 1,7 % pour 1998. Les ententes dans le secteur privé se sont traduites par une hausse considérable en 1999, soit 3,1 % comparativement à 2,2 % en 1998. En revanche, les ententes dans le secteur public ont à peine modifié le pourcentage d'augmentation, qui se chiffrait à 1,4 %, comparativement à 1,3 % en 1998. Les fortes

Principaux règlements du 4^e trimestre 1999

Nombre de règlements	92
Employés visés	87 143
AUGMENTATIONS ANNUELLES MOYENNES	
Tous les règlements	3,3 %
Secteur public	2,1 %
Secteur privé	4,0 %
PRINCIPAUX RÈGLEMENTS	
DaimlerChrysler Canada/TCA*	4,6 %
General Motors of Canada/TCA*	4,6 %
Lear Corp (usine Trim)/TCA	4,5 %
Spruce Falls/SCEP	2,4 %
Eastern Canada Car Carriers/Teamsters*	2,4 %
Corp. de la cité d'Ottawa(intérieur/extérieur)/SCFP	2,5 %
Municipalité régionale d'Ottawa-Carleton/SCFP	2,3 %
Comm. des services de police de Toronto (officiers/en civil)/Assoc. des policiers	2,3 %
Université York/Faculty Assn	3,1 %
Université York/SCFP	2,8 %
Université Western Ontario (assistants à l'enseignement)/AFPC	3,0 %
101 maisons de soins infirmiers participantes (infirmier(e) autorisé(e)/ONA)	1,9 %

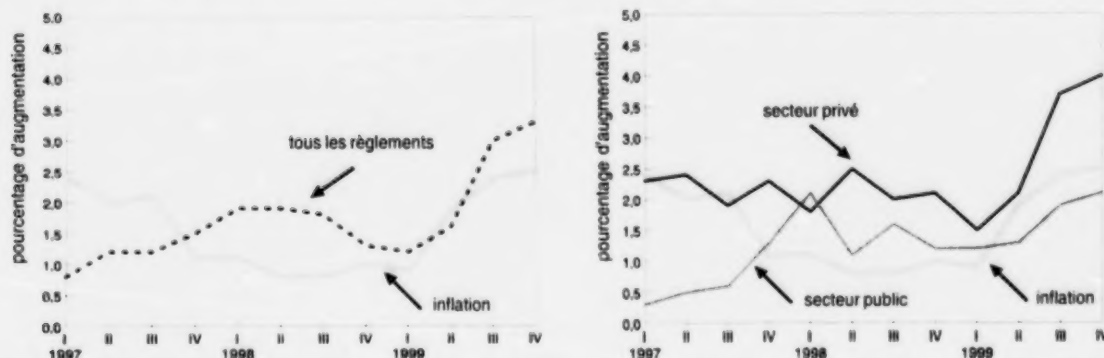
* Y compris la clause de prime de vie chère et/ou les estimations de vie chère si applicables

augmentations de salaire dans le secteur privé sont principalement attribuables aux ententes survenues dans le secteur manufacturier, qui ont donné des augmentations de 3,4 % en 1999, comparativement à 2,3 % en 1998 (voir le tableau 3.1). On peut obtenir de plus amples renseignements dans le bulletin intitulé *Révision des conventions collectives en Ontario, 1999*.

Quatrième trimestre

Les ententes survenues au cours du quatrième trimestre se sont traduites par une augmentation annuelle moyenne de salaire de 3,3 %, comparativement à la moyenne de 3,0 % pour le troisième trimestre. Dans le secteur privé, les ententes ont donné des augmentations moyennes de 4 %, soit presque le double des augmentations dans le secteur public, qui se chiffraient à 2,1 % (voir le schéma 1 et le tableau 1). Pour le deuxième trimestre consécutif, la moyenne dans le secteur privé reflète largement les ententes survenues dans

**Schéma 1 - Augmentations par secteurs privé et public
pourcentage annuel moyen des augmentations des taux de salaire de base**



le secteur de la fabrication de matériel de transport, qui ont donné des augmentations supérieures à la moyenne (4,5 %), particulièrement celles de DaimlerChrysler du Canada et General Motors du Canada.

Approximativement 46 % de tous les employés qui ont conclu des ententes au cours du quatrième trimestre ont reçu des augmentations annuelles moyennes de salaire supérieures à 4 %. De tous les employés du secteur public, 61,6 % ont reçu des augmentations annuelles moyennes de 2 % à 2,9 %, et 72,3 % des employés du secteur privé ont reçu des augmentations annuelles moyennes de 4 % à 4,9 % (voir le schéma 2).

Dans les secteurs public et privé, les ententes de trois ans continuent d'être les plus courantes, et elles touchent 72 % de tous les employés. Dans le secteur manufacturier, plus de 92 % des employés ayant fait l'objet de règlements au cours du quatrième trimestre étaient couverts par des ententes de trois ans (voir le tableau 4).

RÈGLEMENTS IMPORTANTS

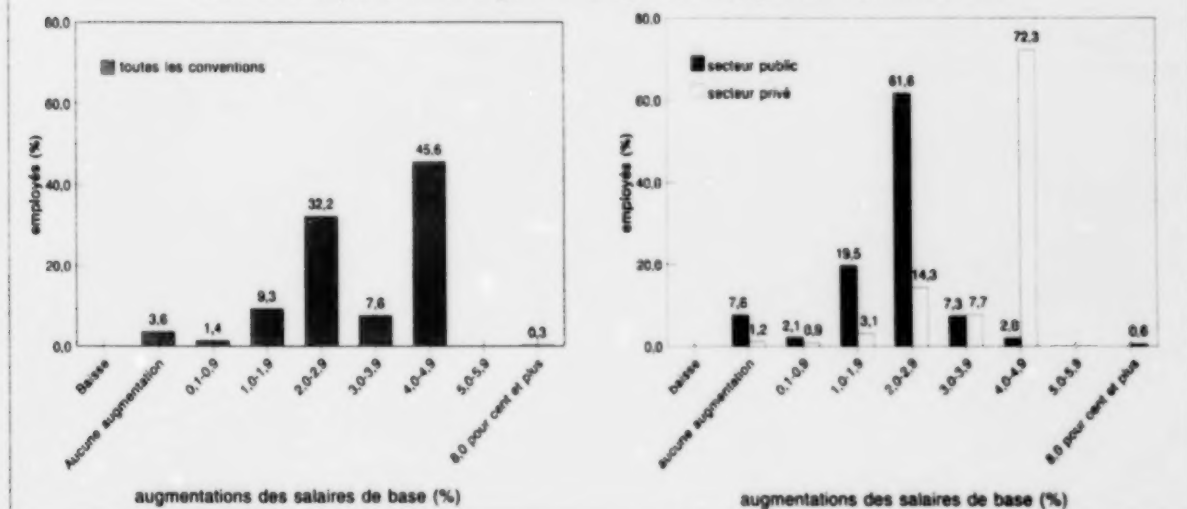
Suivant le type établi au cours du troisième trimestre par la société Ford du Canada, DaimlerChrysler du Canada et General Motors du Canada ont conclu des ententes avec le Syndicat des travailleurs canadiens de l'automobile (TCA) qui touchent approximativement 14 330 et 21 400 employés respectivement. Ces ententes de trois ans donnent une augmentation annuelle moyenne de 4,6 % et comprennent une indemnité de vie chère et une gratification de 1 000 dollars à la signature du contrat. Similaires à l'entente survenue chez Ford, ces ententes comprennent également une lettre que DaimlerChrysler et General Motors ont accepté d'envoyer à leurs fournisseurs de pièces précisant les attentes de la société pendant la campagne

d'accréditation au sein des usines des fournisseurs de pièces. Par ailleurs, des modifications apportées au régime de retraite permettent aux employés de prendre leur retraite s'ils ont été à l'emploi de la société pendant 30 ans ou plus. De plus, les ententes comprennent des subventions annuelles au titre des frais de scolarité destinées aux personnes à charge admissibles, de nouveaux avantages pour la garde d'enfants, des améliorations aux prestations du régime de santé et de bien-être et une semaine supplémentaire d'absence payée.

Également dans le secteur de la fabrication de matériel de transport, 970 employés représentés par TCA qui travaillaient à l'ancien atelier de garnissage de General Motors à Windsor ont conclu leur première entente avec leur nouvel employeur, la société Lear. Suivant l'entente type adoptée par les « trois Grands » de la production automobile, l'entente donne une augmentation annuelle moyenne de 4,6 % et toutes les conditions mentionnées précédemment. En outre, aux termes d'une entente ratifiée en mai 1999, cette entente type s'applique aussi à la première entente des 1 400 employés de Peregrine Canada (auparavant l'usine de fabrication de General Motors à Oshawa).

Dans l'industrie des pâtes et papiers, environ 1 000 employés de Spruce Falls, représentés par une coalition de quatre syndicats, ont conclu une entente de six ans qui contient la plupart des conditions que l'on retrouve dans l'entente type de l'industrie des pâtes et papiers survenue en 1999. L'entente, qui se distingue de l'entente type sur le plan des salaires, fournit également un rajustement de salaire supplémentaire de 3 % au cours de la première année. En raison de ce rajustement, l'entente prévoit une augmentation moyenne annuelle de 2,4 %, ce qui est un peu plus élevé que l'augmentation moyenne de 1,8 % établie dans l'entente type.

Schéma 2- Répartition des augmentations par secteur, quatrième trimestre 1999



Source: Bureau d'information sur les conventions collectives, ministère du Travail de l'Ontario

En décembre, plus de 1 300 employés travaillant en Ontario et représentés par la Fraternité internationale des teamsters ont conclu une entente de trois ans avec Eastern Canada Carriers. L'entente comprend une augmentation annuelle moyenne de 2,4 % ainsi qu'une augmentation de la contribution de l'employeur au régime de retraite et des améliorations aux prestations du régime de santé et de bien-être. De plus, l'entente comprend l'introduction d'une clause qui interdit à ceux et à celles qui ne font pas partie de l'unité de négociation d'effectuer les travaux de l'unité de négociation.

Au sein de l'administration publique, plus de 7 000 agents et civils de la commission des services policiers de Toronto ont ratifié des ententes qui comprennent une augmentation annuelle moyenne de 2,3 %. Ces ententes comprennent aussi des améliorations aux prestations du régime de santé et de bien-être. Également dans le secteur de l'administration publique, la Ville d'Ottawa et la Municipalité régionale d'Ottawa-Carleton ont conclu des ententes avec leurs employés d'extérieur et d'intérieur. Ces ententes comprennent des augmentations annuelles moyennes de 2,5 % et 2,3 % pour 1 083 et 2 900 employés respectivement.

L'université York a conclu des ententes, en octobre et en novembre, avec ses 1 100 membres du corps enseignant et bibliothécaires et ses 1 800 assistants à l'enseignement. Représentées séparément par la York Faculty Association et le Syndicat canadien de la fonction publique, ces ententes comprenaient des augmentations annuelles moyennes de 3,1 % et 2,8 % respectivement. Toujours dans le secteur de l'éducation, l'université Western Ontario a conclu une entente de trois ans avec ses 1 000 assistants à l'enseignement à temps partiel et représentés par l'Alliance de la fonction publique du Canada. L'entente comprenait une augmentation annuelle moyenne de 3 %.

En novembre, une décision arbitrale a été rendue. Cette décision touchait l'Ontario Nurses Association, laquelle représente plus de mille infirmiers et infirmières et 101 maisons de soins infirmiers participantes. Aux termes de la décision, une augmentation annuelle moyenne de 1,9 % a été accordée. L'arbitre a aussi accordé une prime de fin de semaine ainsi qu'une amélioration de la reconnaissance des expériences connexes et récentes.

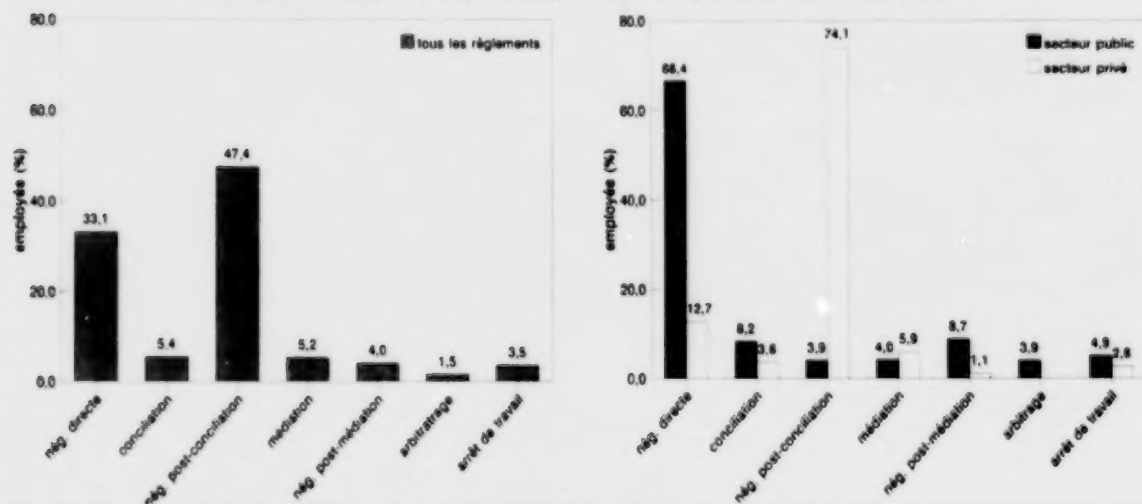
NÉGOCIATIONS

Pour le quatrième trimestre, les ententes conclues dans le secteur privé ont été négociées en moyenne en trois mois de moins que celles dans le secteur public (voir le tableau 5). Le tiers de tous les employés ont conclu des ententes par la négociation directe. Au sein du secteur public, plus de 66 % des employés ont conclu des ententes par la négociation directe tandis qu'environ 84 % de tous les employés du secteur privé ont conclu des ententes avec l'aide du ministère du Travail (voir le schéma 3 et le tableau 6).

ARRÊTS DE TRAVAIL

Il y a eu, en 1999, 143 arrêts de travail en Ontario, un peu moins qu'en 1998 où 156 arrêts ont été enregistrés. En ce qui concerne le nombre de jours-personnes perdus, les données de 1999 indiquent une importante réduction par rapport à 1998. En 1999, les arrêts de travail ont touché 44 980 employés et ont entraîné une perte de 651 100 jours-personnes, comparativement à 69 411 employés touchés par des arrêts de travail et une perte de 1 065 990 jours-personnes pour 1998. Le nombre d'arrêts de travail dans le secteur manufacturier a légèrement augmenté, passant de 59 en 1998 à 65 en 1999 tandis que le nombre d'arrêts dans le secteur de la construction

Schéma 3 - Étape de règlement par secteur, quatrième trimestre 1999



et les secteurs non manufacturiers est passé de 95 en 1998 à 78 en 1999 (voir le schéma 4 et le tableau 7).

En 1999, les importants arrêts de travail qui sont survenus dans les secteurs de l'éducation et de la fabrication de matériel de transport et dans l'industrie du bois ont compté pour environ la moitié du nombre de jours-personnes perdus en Ontario. En 1999, seulement 0,05 % du temps estimé de travail payé a été perdu en raison d'arrêts de travail, le pourcentage le plus bas depuis 1995 (voir le tableau 8).

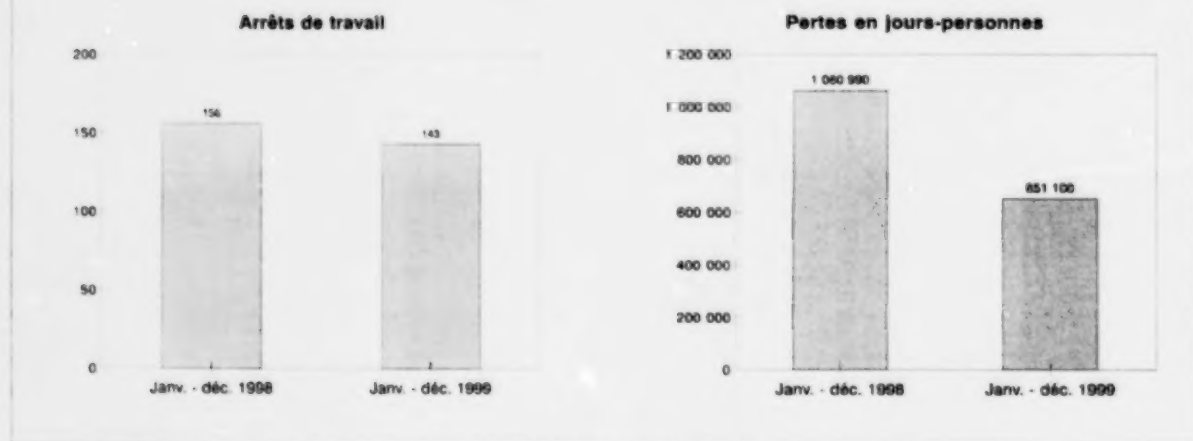
NÉGOCIATIONS À VENIR

Les négociations se poursuivent entre le Syndicat des employés de la fonction publique de l'Ontario, qui représente 1 400 employés des services d'ambulance et 48 services d'ambulance participants. La convention collective actuelle a pris fin le 31 mars 1999.

Les ententes conclues au cours du premier trimestre de 1999 comprennent A&P (Miracle Food Mart), la société Lear, Kaufman Footwear, Dupont Canada, Algoma Steel, Northern Saw Mills Inc., l'université McMaster (assistants à l'enseignement à temps partiel) et 135 hôpitaux participants - ententes de l'ONA. Des renseignements détaillés sur ces ententes seront disponibles dans la *Révision trimestrielle de l'évolution des négociations collectives en Ontario, premier trimestre 2000*.

Au cours du premier trimestre 2000, les ententes qui doivent prendre fin comprennent celles de Northern Telecom (1 600), United Parcel Service (1 705), la Régie des alcools et la Commission des permis de vente d'alcool de l'Ontario (5 000), l'Ontario Council of Teaching Hospitals (2 250), Ontario Hydro Services (4 175) et Ontario Power Generation (10 400).

**Schéma 4 - Arrêts de travail et pertes en jours-personnes
Janvier - décembre, 1998 et 1999**



Source: Bureau d'information sur les conventions collectives, ministère du Travail de l'Ontario

Tableaux

		<i>Page</i>
SALAIRES		
<i>Secteur</i>	Tableau 1 - Augmentations annuelles moyennes des taux de salaire de base, par secteur (public et privé), quatrième trimestre 1998 au quatrième trimestre 1999	6
	Tableau 2 - Augmentations annuelles moyennes des taux de salaire de base, par secteur (manufacturier et non-manufacturier), quatrième trimestre 1998 au quatrième trimestre 1999	7
<i>Industrie</i>	Tableau 3.1- Augmentations annuelles moyennes des taux de salaire de base, par industrie, année 1999	8
	Tableau 3.2- Augmentations annuelles moyennes des taux de salaire de base, par industrie, quatrième trimestre 1999	9
<i>Durée</i>	Tableau 4 - Augmentation annuelles moyennes des taux de salaire de base, selon la durée et le secteur, quatrième trimestre 1999	10
NÉGOCIATIONS		
<i>Durée</i>	Tableau 5 - Durée des négociations, par secteur, quatrième trimestre 1999	11
<i>Règlement</i>	Tableau 6 - Étape de règlement, par secteur, quatrième trimestre 1999	12
ARRÊTS DE TRAVAIL		
<i>Industrie</i>	Tableau 7 - Arrêts de travail et pertes en jours-personnes, Janvier-décembre, 1998 et 1999	12
<i>Tendances</i>	Tableau 8 - Arrêts de travail en Ontario, 1975-1999	13

TABLEAU 1

**Augmentations annuelles moyennes des taux de salaire de base,
par secteur (public and privé),
quatrième trimestre 1998 au quatrième trimestre 1999**

	Toutes les conventions			Conv. avec prime de vie chère			Conv. sans prime de vie chère		
	Conv.	Empl.	%	Conv.	Empl.	%	Conv.	Empl.	%
Quatrième trimestre 1998									
Toutes les conventions	124	137 845	1,3	9	3 621	2,9	115	134 224	1,3
Secteur public	82	118 180	1,2	2	409	1,7	80	117 771	1,2
Secteur privé	42	19 665	2,1	7	3 212	3,0	35	16 453	1,9
Premier trimestre 1999									
Toutes les conventions	127	134 879	1,2	10	3 387	2,0	117	131 492	1,2
Secteur public	87	118 009	1,2	-	-	-	87	118 009	1,2
Secteur privé	40	16 870	1,5	10	3 387	2,0	30	13 483	1,3
Deuxième trimestre 1999									
Toutes les conventions	196	135 718	1,6	21	27 072	1,9	175	108 646	1,5
Secteur public	137	90 418	1,3	1	200	2,0	136	90 218	1,3
Secteur privé	59	45 300	2,1	20	26 872	1,9	39	18 428	2,3
Troisième trimestre 1999									
Toutes les conventions	71	64 117	3,0	9	16 703	4,1	62	47 414	2,6
Secteur public	37	25 932	1,9	2	1 325	2,2	35	24 607	1,9
Secteur privé	34	38 185	3,7	7	15 378	4,2	27	22 807	3,3
Quatrième trimestre 1999									
Toutes les conventions	92	87 143	3,3	16	41 577	4,4	76	45 566	2,3
Secteur public	46	33 129	2,1	-	-	-	46	33 129	2,1
Secteur privé	46	54 014	4,0	16	41 577	4,4	30	12 437	2,9

**Augmentations annuelles moyennes des taux de salaire de base,
par secteur (manufacturier et non-manufacturier),
quatrième trimestre 1998 au quatrième trimestre 1999**

[illegible]

TABLEAU 3.1

**Augmentations annuelles moyennes des taux de salaire de base,
par industrie, Année 1999**

	Toutes les conventions			Conventions avec prime de vie chère			Conventions sans prime de vie chère		
	Conv.	Empl.	%	Conv.	Empl.	%	Conv.	Empl.	%
TOUTES LES INDUSTRIES - TOTAL	486	421 857	2,0	56	88 739	3,5	430	333 118	1,6
Manufacturières - total	109	98 678	3,4	45	73 242	3,9	64	25 436	2,0
Alimentation, boissons	19	7 671	0,7	2	810	2,7	17	6 861	0,5
Tabac	2	770	2,6	2	770	2,6	-	-	-
Caoutchouc, plastiques	7	2 641	3,4	5	1 541	3,7	2	1 100	3,0
Cuir	1	289	1,1	1	289	1,1	-	-	-
Textile	5	1 819	3,3	3	1 268	3,5	2	551	2,9
Usines de tricot	1	525	2,4	-	-	-	1	525	2,4
Bois	8	2 770	2,5	-	-	-	8	2 770	2,5
Meubles, accessoires	4	1 185	2,9	-	-	-	4	1 185	2,9
Papier	12	5 788	2,0	-	-	-	12	5 788	2,0
Imprimerie, édition	1	238	2,1	-	-	-	1	238	2,1
Métaux de première fusion	3	5 072	1,3	3	5 072	1,3	-	-	-
Métaux ouvrés	8	2 280	2,0	4	1 035	1,5	4	1 245	2,5
Machines	2	825	1,7	2	825	1,7	-	-	-
Équipement de transport	24	61 943	4,2	18	59 549	4,2	6	2 394	3,3
Produits électriques	3	950	3,9	-	-	-	3	950	3,9
Minéraux non-métalliques	5	2 007	2,7	4	1 798	2,9	1	209	0,6
Produits chimiques	3	1 645	2,9	1	285	3,0	2	1 360	2,8
Autres industries	1	260	3,7	-	-	-	1	260	3,7
Non-manufacturières - total	367	317 879	1,6	11	15 497	1,7	356	302 382	1,6
Forêts	4	1 404	2,5	-	-	-	4	1 404	2,5
Mines, carrières	2	596	1,5	2	596	1,5	-	-	-
Transports	23	16 708	3,3	2	1 630	2,2	21	15 078	3,4
Entreposage	1	212	1,8	-	-	-	1	212	1,8
Communications	10	13 670	2,3	2	6 328	2,2	8	7 342	2,4
Électricité, gaz, eau	4	6 657	2,3	1	200	2,0	3	6 457	2,4
Commerce en gros	1	218	4,6	1	218	4,6	-	-	-
Commerce au détail	11	11 025	1,7	1	5 200	0,6	10	5 825	2,6
Immobilier, compagnies d'assurance	2	1 300	2,3	-	-	-	2	1 300	2,3
Éducation, services connexes	115	95 641	0,9	-	-	-	115	95 641	0,9
Services de santé et d'aide sociale	104	44 398	1,1	-	-	-	104	44 398	1,1
Services de loisirs	3	7 789	3,7	-	-	-	3	7 789	3,7
Services de gestion	4	3 737	-0,3	-	-	-	4	3 737	-0,3
Services personnels	2	550	2,2	-	-	-	2	550	2,2
Hébergement, services alimentaires	16	7 053	2,9	-	-	-	16	7 053	2,9
Autres services	2	550	2,5	-	-	-	2	550	2,5
Gouvernement fédéral	15	21 117	2,1	-	-	-	15	21 117	2,1
Gouvernement provincial	11	53 534	1,4	-	-	-	11	53 534	1,4
Administration locale	37	31 720	2,4	2	1 325	2,2	35	30 395	2,4
Construction	10	5 300	1,8	-	-	-	10	5 300	1,8

TABLEAU 3.2

**Augmentations annuelles moyennes des taux de salaire de base,
par industrie,
quatrième trimestre 1999**

[illegible]

TABLEAU 4

**Augmentations annuelles moyennes des taux de salaire de base,
selon la durée et le secteur,
quatrième trimestre 1999**

	Toutes les conventions			Secteur public			Secteur privé		
	Conv.	Empl.	%	Conv.	Empl.	%	Conv.	Empl.	%
TOUTES LES CONVENTIONS	92	87 143	3,3	46	33 129	2,1	46	54 014	4,0
Conv. moins d'un an	1	2 474	1,6	1	2 474	1,6	-	-	-
Conv. d'un an	9	6 118	2,9	7	5 440	2,4	2	678	6,6
Conv. de deux ans	17	10 650	1,6	13	9 473	1,7	4	1 177	1,4
Conv. de trois ans	53	62 751	3,7	22	14 768	2,4	31	47 983	4,2
Conv. de quatre ans	7	2 703	2,9	3	974	1,7	4	1 729	3,5
Conv. de cinq ans	2	750	2,4	-	-	-	2	750	2,4
Conv. de six ans	2	1 485	2,2	-	-	-	2	1 485	2,2
Conv. de sept ans	1	212	2,4	-	-	-	1	212	2,4

	Manufacturier			Non-manufacturier excluant la construction			Construction		
	Conv.	Empl.	%	Conv.	Empl.	%	Conv.	Empl.	%
TOUTES LES CONVENTIONS	32	46 931	4,1	60	40 212	2,3	-	-	-
Conv. moins d'un an	-	-	-	1	2 474	1,6	-	-	-
Conv. d'un an	1	378	0,0	8	5 740	3,0	-	-	-
Conv. de deux ans	3	927	1,8	14	9 723	1,6	-	-	-
Conv. de trois ans	23	43 269	4,3	30	19 482	2,4	-	-	-
Conv. de quatre ans	2	695	2,9	5	2 008	2,8	-	-	-
Conv. de cinq ans	1	450	3,0	1	300	1,6	-	-	-
Conv. de six ans	1	1 000	2,4	1	485	2,0	-	-	-
Conv. de sept ans	1	212	2,4	-	-	-	-	-	-

TABLEAU 5

**Durée des négociations,
par secteur,
quatrième trimestre 1999**

	Total		Secteur public		Secteur privé	
	Conv.	Empl.	Conv.	Empl.	Conv.	Empl.
TOTAL	92	87 143	46	33 129	46	54 014
1 - 3 mois	40	23 049	14	11 757	26	11 292
4 - 6 mois	24	51 042	10	11 111	14	39 931
7 - 9 mois	14	6 157	10	4 307	4	1 850
10 - 12 mois	6	3 497	4	2 556	2	941
13 mois et plus	8	3 398	8	3 398	-	-
Durée moyenne des négociations						
<i>Mois</i>						
TOTAL	5,7					
Secteur public	7,3					
Secteur privé	4,0					

TABLEAU 6
**Étape de règlement, par secteur,
quatrième trimestre 1999**

	Total		Secteur public		Secteur privé	
	Conv.	Empl.	Conv.	Empl.	Conv.	Empl.
TOTAL	92	87 143	46	33 129	46	54 014
Négociation directe	38	28 882	22	22 009	16	6 873
Conciliation	8	4 675	5	2 726	3	1 949
Négociation post-conciliation	17	41 300	4	1 282	13	40 018
Médiation	12	4 506	3	1 316	9	3 190
Négociation post-médiation	6	3 479	5	2 879	1	600
Arbitrage	4	1 289	4	1 289	-	-
Arrêt de travail	7	3 012	3	1 628	4	1 384

TABLEAU 7
**Arrêts de travail et pertes en jours-personnes
Janvier - décembre, 1998 et 1999**

	Arrêts de travail		Pertes en jours-personnes	
	Janv. - déc. 1998	Janv. - déc. 1999	Janv. - déc. 1998	Janv. - déc. 1999
Toutes les industries	156	143	1 060 990	651 100
Manufacturières	59	65	344 630	295 750
Non-manufacturières	83	76	384 680	355 270
Construction	12	2	322 680	80
Industries diverses	2	-	9 000	-

Au 31 décembre 1999, 19 arrêts de travail, représentant un nombre de 3 161 employés au total, sont en vigueur en janvier 2000. (Données recueillies pour tous les arrêts de travail des unités de négociation composées de deux employés ou plus qui relèvent de la compétence de l'Ontario.)

TABLEAU 8

Arrêts de travail en Ontario,
1975 - 1999

Année	Nombre d'arrêts de travail	Nombre d'employés concernés	Nombre d'employés par arrêt de travail	Pertes en jours-personnes	Pertes en jours-personnes par employé	Durée moyenne des arrêts de travail (jours)	Pertes en jours-personnes comme pourcentage du temps de travail estimatif
1975	359	124 773	348	3 175 270	25,4	-	0,38
1976	279	109 504	392	1 671 090	15,3	-	0,20
1977	243	83 250	343	1 109 040	13,3	25	0,13
1978	276	121 771	441	2 970 370	24,4	25	0,34
1979	308	106 629	346	2 529 050	23,7	32	0,28
1980	268	80 014	299	1 676 110	20,9	27	0,18
1981	243	74 731	308	2 258 620	30,2	32	0,24
1982	215	89 044	414	2 207 020	24,8	38	0,24
1983	200	29 957	150	760 050	25,4	36	0,08
1984	209	79 586	381	1 414 340	17,8	39	0,15
1985	302	72 723	241	1 232 170	16,9	31	0,12
1986	232	62 751	270	940 620	15	30	0,09
1987	246	64 339	262	1 108 870	17,2	27	0,10
1988	180	62 082	345	1 362 150	21,9	35	0,12
1989	190	45 679	240	868 630	19	35	0,08
1990	218	81 022	372	2 957 640	36,5	43	0,26
1991	153	25 448	166	453 520	17,8	43	0,04
1992	121	38 160	315	577 710	15,1	39	0,05
1993	81	15 620	193	371 150	23,8	42	0,03
1994	130	25 456	196	488 320	19,2	34	0,05
1995	136	57 318	421	476 960	8,3	39	0,04
1996	135	216 917	1 607	1 914 900	8,8	39	0,16
1997	113	176 029	1 558	1 904 210	10,8	50	0,16
1998	156	69 411	445	1 060 990	15,3	38	0,09
1999	143	44 980	315	651 100	14,5	39	0,05